

WERKPLAN



Stichting Dorpswerk Sprundel

2022

1 Inhoud

2. Voorwoord.....	4
2 <i>Organisatie</i>	5
2.1 Doel	5
2.2 Functies en taken	5
2.3 Werkwijze.....	6
2.4 Reglementen	6
2.5 Organogram	6
2.6 Bestuur/Leiding	7
2.7 Uitvoeringsorganen	8
2.8 Relatie gemeente.....	8
2.9 Public Relations/Communicatie	8
3 <i>Nodig voor de activiteiten</i>	9
3.1 Vijf items	9
3.2 Vrijwilligers.....	9
3.3 Accommodatie.....	9
3.4 Krachten in exploitatie.....	9
3.5 Dorps/welzijnswerker(s).....	10
3.6 Geld	10
4 <i>Openstelling</i>	11
5 <i>Vormings- en ontwikkelingswerk</i>	11
5.1 Cursussen.....	11
5.2 Overig vorming- en ontwikkelingswerk.....	11
6 <i>Jeugd- en jongerenwerk</i>	12
6.1 Jeugdraad	12
6.2 Diverse jeugdactiviteiten	12
6.3 “Brede School”	12
6.4 Jeugdclubs Dorpswerk.....	13
6.5 We doen van alles club	13
6.6 Creatieve middag	13
6.7 Nieuwe NSA-activiteiten.....	13
6.8 Jaarlijkse jeugdactiviteiten	14
6.9 Jongerenactiviteiten	14
6.10 Outreachend jongerenwerk	14
6.11 Overige aandachtvelden	15
6.12 Jeugd- en jongerenwerker	15
7 <i>Culturele activiteiten</i>	15

8	<i>Zorg</i>	16
8.1	Zorgnetwerk.....	16
8.2	Enquête	16
8.3	Het nieuwe ontmoeten	16
8.4	Vraag en Aanbod	16
8.5	Ontmoeting en eenzaamheid	17
9	<i>Verenigingsraad</i>	18
9.1	Verenigingsraad.....	18
9.2	Beleef Sprundel	18
9.3	Bruisend Sprundel	18
10	<i>Wijken</i>	19
10.1	Wijkenoverleg.....	19
10.2	Sociale samenhang	19
10.3	Veiligheid (Buurtpreventie)	19
10.4	Zorg.....	20
10.5	Inrichting dorp	20
10.6	Sprundel Schoon	20
11	<i>Financiën</i>	21
11.1	Begroting 2022.....	21
11.2	Uitgangspunten begroting	23
11.3	Toelichting bij de begroting.....	23

2. Voorwoord

Op het moment dat dit werkplan geschreven wordt lijkt de coronapandemie op zijn retour. De hoop gloort dat 2022 weer een 'normaal' jaar kan worden. Al blijft de angst dat het coronavirus terugkomt.

De impact van het coronavirus op het gemeenschapsleven en dus ook ons werk is enorm, zo hebben wij in 2020 en tot op heden in 2021 ervaren. Veel van onze plannen en voornemens konden in 2020 en 2021 niet of slechts gedeeltelijk uitgevoerd worden. Ze zijn dan ook voor een belangrijk deel in dit Werkplan terug te vinden.

Doel, functies en taken van de stichting zijn hetzelfde gebleven. Maar in de organisatie is een en ander veranderd. Na het overlijden van dorpswerker Arian Schrauwen, 21 juli 2020, hebben we geen projectleider meer. Beheerder/conciërge Dineke Verpaalen ging in juni 2021 met pensioen. Vanaf 11 juni 2021 is Conny Heeren eerst aanspreekbaar voor het beheer en vanaf 1 september 2021 is Laura van Dijk eerst aanspreekbaar voor het welzijnswerk.

We hebben van de gemeente nog steeds geen antwoord op onze vraag welke functie en taken de gemeente, onze subsidiënt, ons toedicht. Maar bij het laatste bestuurlijk overleg heeft de wethouder beloofd dat de gemeente daarover, mede op basis van onze jaarverslagen en werkplannen, met ons in gesprek gaat.

We ondervinden dat bij de gemeente stap voor stap meer samen met de burgers gedacht wordt; c.q. langzaam de stap gezet wordt van burgerparticipatie (de gemeente leidend), naar overheidsparticipatie (de burgers leidend). Preventie en de eigen kracht van burgers en sociale netwerken van burgers krijgen bij de gemeente meer aandacht.

De stichting, breed geworteld in het dorp, draagt bij aan een levendige gemeenschap, waarin mensen oog hebben voor elkaar, en samen vorm geven aan het dorp en aan de leefbaarheid in het dorp. Een professionele welzijnswerker is daarbij onontbeerlijk. Het is zijn/haar vak om de burgers te informeren, te activeren, om vrijwilligers waar nodig te ondersteunen en krachten te bundelen en op elkaar af te stemmen.

Via haar netwerk signaleert en onderzoekt Dorpswerk Sprundel wat er leeft en waaraan behoefte is. Activiteiten die relevant zijn, waaraan behoefte is en die anderen niet op kunnen of willen pakken worden, zo mogelijk, door het Dorpswerk opgepakt. Een taak van de dorpswerker is het, wanneer dit gewenst en nodig is, mee opzetten, c.q. begeleiden van die activiteiten.

Dorpswerk Sprundel werkt aan een levendige gemeenschap, met ontspannings- en ontmoetingsmogelijkheden voor iedereen. Dit draagt bij aan sociale samenhang en een gezond en prettig leefklimaat. Het optimaal doen functioneren van het dorpshuis en sportzaal maakt daar onderdeel van uit.

De stichting zet in op veiligheid (buurtpreventie) en zorg voor elkaar (zowel op dorp- als wijkniveau). Dorpswerk Sprundel bevordert samenwerking en afstemming tussen de krachten (organisaties en burgers) die de leefbaarheid in het dorp vorm geven. De dorpswerker fungeert daarbij als een spin in het web.

En Dorpswerk Sprundel helpt inwoners een stem te geven bij de inrichting van de leefruimte in hun dorp, kortom werkt aan een dorp waar het goed, leven en wonen is.

Op de volgende bladzijden meer concreet wat onze plannen voor 2022 zijn en hoe we daar vorm aan willen geven. Wij geven graag nadere toelichting en staan altijd open voor ideeën en suggesties.

Sprundel, juni 2021

Bestuur stichting Dorpswerk Sprundel

2 Organisatie

2.1 Doel

Het doel van Dorpswerk Sprundel is onveranderd: het sociaal-cultureel werk en de leefbaarheid in Sprundel in stand houden en bevorderen. Dat betreft het in stand houden en bevorderen van:

- sociale samenhang, participatie en zorgen voor elkaar
- prettig en veilig wonen
- activiteiten en voorzieningen waaraan in de plaatselijke samenleving behoefte is
- vrijwilligers en organisaties die relevante activiteiten uit (willen) voeren
- afstemming tussen de organisaties en de activiteiten
- samenwerking tussen de organisaties en tussen de mensen die de activiteiten gestalte geven.

Dorpswerk Sprundel wil bereiken dat het sociaal-cultureel werk optimaal in de plaatselijke behoeften voorziet, dat de inwoners zich optimaal als uniek en sociaal wezen kunnen ontplooiën, dat de mensen oog en zorg hebben voor elkaar en dat de inwoners er toe bijdragen dat het prettig wonen, leven en samenleven in het dorp is.

2.2 Functies en taken

Dorpswerk Sprundel heeft op de eerste plaats een verbindende functie, gevolgd door een representatieve functie, een adviserende functie en een activerende functie.

Dorpswerk Sprundel:

- draagt bij aan een levendige gemeenschap, waarin mensen oog hebben voor elkaar, en samen vorm geven aan het dorp en aan de leefbaarheid in het dorp.
- beheert dorpshuis en sportzaal waarin mensen samenkomen voor ontmoeting, ontspanning, beweging en educatie.

Dorpswerk Sprundel brengt mensen en groepen samen, om:

- te signaleren en te onderzoeken wat er leeft en waaraan behoefte is
- samen initiatieven te nemen en te ontplooiën
- samenwerking en afstemming te stimuleren
- krachten in de samenleving optimaal ten dienste van die samenleving te benutten
- participatie - meedenken, meedoen en verantwoordelijkheid nemen - te bevorderen

Dorpswerk Sprundel:

- Bevordert en ondersteunt (informeert en is vraagbaak) vrijwilligerswerk
- Draagt er toe bij dat het aantrekkelijk leven, wonen en werken is in het dorp
- Bevordert een positieve uitstraling van het dorp
- Schept werk voor betaalde krachten, mensen met handicap (WVS) en in het kader van re-integratie.

Dit leidt tot de volgende rollen van de stichting in de samenleving:

- Signaleren, onderzoeken en activeren
- Verbinden, bemiddelen en coördineren
- Initiëren, adviseren en ondersteunen
- Faciliteren (door beheer dat ten dienste staat van activiteiten)
- Uitvoeren van activiteiten waarin in de samenleving behoefte is en die door anderen niet opgepakt (kunnen) worden, o.a. voor jeugd, hulp/aandacht behoevende ouderen, mensen met beperking en alleenstaanden.

2.3 *Werkwijze*

Het wijkteam Sprundel/Schijf, ingesteld in 2019, is (nog) niet geworden wat wij ervan verwachten. Er kwam een maandelijks dorpspreekuur. Vertegenwoordigers van politie, woningcorporatie, zorg en dorpswerk waren daarop aanwezig. Van samenwerking en afstemming tussen deze maatschappelijke stromingen was weinig te merken. Problemen werden veelal naar elkaar toe geschoven en de privacywet maakte het niet mogelijk om problemen gezamenlijk aan te pakken. We hopen dat de mogelijkheden, en de wil, er komen om cases aan te pakken. Een teamleider en een convenant waardoor betrokkenen met elkaar kunnen communiceren zouden er toe bij kunnen dragen. Wij willen dichtbij en samenwerken. Kennen van elkaar en van de inwoners en hun situatie, bevordert afstemming en samenwerking, c.q. maatwerk. Het past in het streven naar een samenhangende, zorgzame en zelfdragende gemeenschap, waarbij aandacht en zorg is voor de kwetsbare groeperingen.

Dorpswerk Sprundel, is er door, van en voor de dorpsbewoners (ongeveer 5300) en moet daarom zo breed en diep mogelijk in het dorp geworteld zijn. Door die worteling kan het Dorpswerk ruim signaleren, informeren en een vraagbaak zijn, zowel voor vrijwilligers als professionele krachten. En van daar uit ontstaan ook kennis en kracht om tot activiteiten te komen waaraan in het dorp behoefte is.

De inwoners van alle leeftijden en identiteiten vormen samen de gemeenschap. Dorpswerk Sprundel kiest daarom voor een integrale aanpak, met daarbinnen ruimte voor verschillende doelgroepen en extra inzet voor sociaal zwakkeren.

2.4 *Reglementen*

In 2020 zijn de volgende reglementen geactualiseerd: Huishoudelijk Reglement, Bestuursreglement Alcohol, Gedragscode, Vrijwilligersbeleid en Vertrouwenscommissie.

Nu we het werkplan maken, moeten de reglementen voor de vijf uitvoeringsorganen nog een update krijgen.

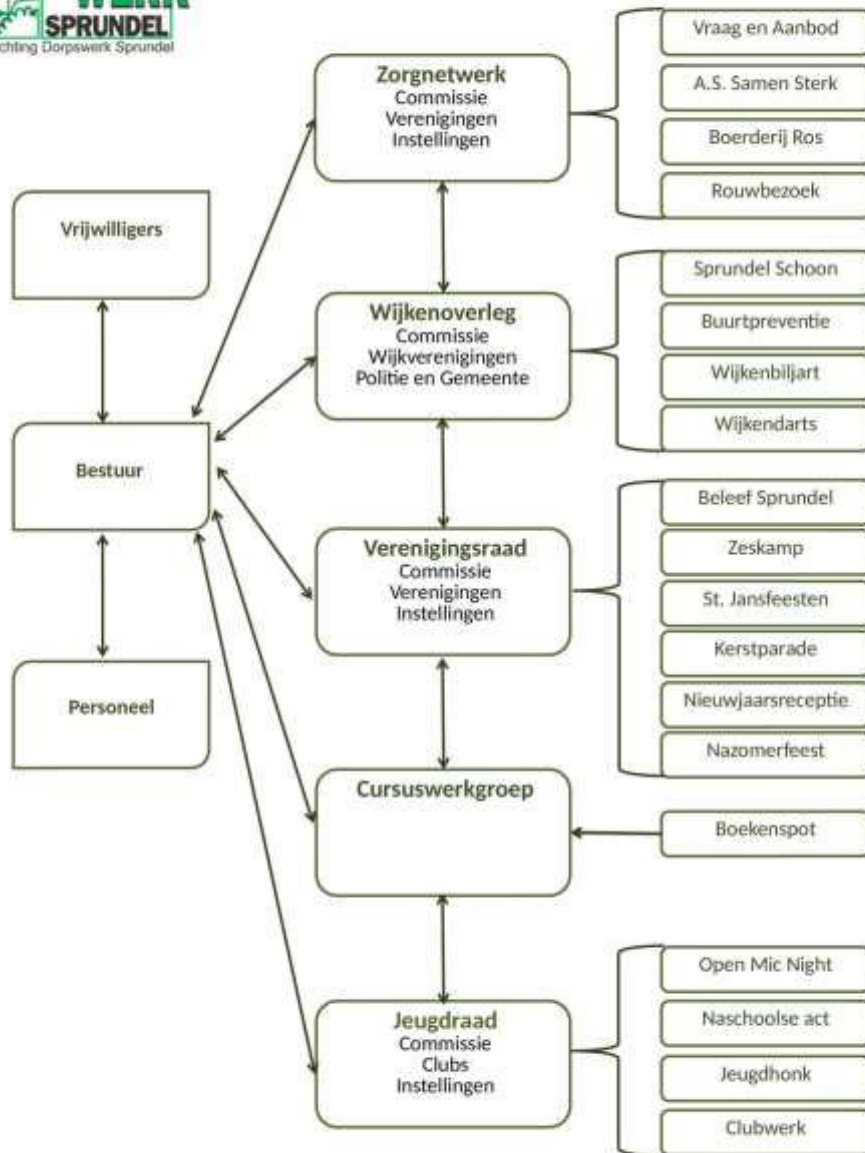
2.5 *Organogram*

Het organogram, op de volgende bladzijde, toont dat het bestuur - dat de eindverantwoording draagt, beleidslijnen uitzet en voorwaarden scheppend werkt - is samengesteld uit vertegenwoordigers van de vijf uitvoeringsorganen, de vrijwilligers en het personeel. Ook zijn er dwarsverbanden tussen de uitvoeringsorganen: Zorgnetwerk, Wijkenoverleg, Verenigingsraad, Cursuswerk en Jeugdtraject. De buitenste vakjes zijn de werkgroepen en de pijltjes geven aan onder welk uitvoeringsorgaan of organen de werkgroepjes ressorteren.

Via dit netwerk, breed geworteld in de samenleving, krijgt het signaleren van behoeften gestalte en door en binnen dit netwerk, waarbij alle relevante verenigingen en instellingen zijn aangesloten, worden afstemming en samenwerking bevorderd.



Organogram



2.6 Bestuur/Leiding

Er worden in het komende jaar weer vijf reguliere vergaderingen van het algemeen bestuur gepland. Door het overlijden van onze dorpswerker in 2020 hebben we geen projectleider meer. Tijdens de langdurige ziekte van hem heeft het dagelijks bestuur de leiding op de werkvloer voor een belangrijk deel van hem overgenomen. Dat blijkt voor de vrijwillige bestuurders niet vol te houden. In 2021 is na een reorganisatie en op de werkvloer een tweehoofdige leiding benoemd, een voor het beheer en een voor het welzijnswerk. Vooraf had een ruime inwerkperiode plaats. Omdat beheer en welzijnswerk regelmatig in elkaar grijpen is een goed samenspel tussen beiden van groot belang. Beheerder en welzijnswerker(s) moeten goed met elkaar communiceren. Immers, we willen integraal werken en het gebouw en de inventaris moeten ten dienste van de gemeenschap staan.

Nog in 2021 zullen waarschijnlijk twee of drie bestuursleden gaan stoppen, vanwege leeftijd en omdat er in 2020 geen jaarvergadering was waarop ze periodiek zouden aftreden. Dan resteren nog zeven of zes bestuursleden, terwijl het statutaire minimum zeven is. De vacature Wijkenoverleg staat nog open en ondertussen is het personeel gevraagd om een opvolger te benoemen voor het aftredend bestuurslid dat door het personeel benoemd was. Met het oog op de toekomst is verjonging van het bestuur gewenst.

Alle vergaderingen binnen de stichting zijn – voor zover het niet over personen gaat – openbaar. Op de jaarvergadering wordt aan de inwoners verantwoording afgelegd en komen de plannen voor een volgende periode aan de orde. Altijd kan iedereen bij het bestuur en de bestuursleden terecht met vragen, suggesties en op- en aanmerkingen.

Via vakbladen, daartoe geëigende symposia en relevante andere bijeenkomsten in gemeente en provincie houden we de ontwikkelingen op het gebied van welzijn, wonen en zorg bij.

2.7 Uitvoeringsorganen

Via bestuur, uitvoeringsorganen en werkgroepen is de stichting diep geworteld in de plaatselijke samenleving. Belangrijk doel van dat netwerk is signaleren van plaatselijke behoeften op het terrein van leefbaarheid, welzijn, wonen en zorg. Via uitvoeringsorganen, werkgroepen en bestuur wordt, eventueel na nader onderzoek, ingespeeld op geconstateerde behoeften. Een hoofdtaak van de uitvoeringsorganen Jeugdraad, Zorgnetwerk, Verenigingsraad en Wijkenoverleg is tevens het bevorderen van, en waar mogelijk gestalte geven aan, afstemming en samenwerking tussen groepen en organisaties die plaatselijk binnen hun werkgebied op sociaal, cultureel en maatschappelijk terrein actief zijn. Dit om de krachten in het sociaal domein ter plaatse optimaal te benutten, ten dienste van de samenleving en de inwoners.

In Jeugdraad, Zorgnetwerk, Verenigingsraad en Wijkenoverleg heeft verder uitwisseling van ervaringen en informatie plaats. Tevens dienen deze organen op te komen voor de belangen van de clubs en organisaties die er in vertegenwoordigd zijn en hun doelgroep in het algemeen.

2.8 Relatie gemeente

Zoals de gemeente wil, zetten wij sterk in op preventie, de eigen kracht en sociale netwerken van burgers. We merken dat de gemeente langzaam verder toewerkt van burgerparticipatie (de gemeente leidend) naar overheidsparticipatie (de burgers leidend). Het is zowel zinvol als prettig dat de gemeente het Dorpswerk meer als een van haar partners gaat beschouwen. Dit heeft al tot mooie resultaten geleid.

In het bestuurlijk overleg van Gemeente en Dorpswerk, medio juni 2021, heeft de wethouder nadrukkelijk laten weten dat de gemeente op die weg door wil gaan. Wij vinden het ook belangrijk dat de gemeente, onze voornaamste financier, in de gaten houdt waar wij het geld aan uitgeven.

2.9 Public Relations/Communicatie

Bekend maken van het sociaal cultureel werk aan de mensen voor wie het bedoeld is en de mensen waarmee het vorm gegeven wordt, is relevant. We moeten daarom zodanig van de velerlei hedendaagse communicatiemiddelen gebruik maken, dat onze belanghebbenden en verdere betrokkenen optimaal geïnformeerd worden. Doordat er geen projectleider meer is en de activiteiten uitgebreid zijn is goede interne communicatie nog noodzakelijker geworden.

Nadat we het extern communicatieplan afgerond hebben gaan we werken aan een structuur waarin duidelijk is wie binnen de stichting welke taken heeft, en iedereen voor wie dit relevant is op de hoogte is en blijft van de activiteiten die binnen en vanuit onze stichting plaatshebben. Dit om te voorkomen dat er naast elkaar gewerkt wordt of dubbel werk wordt verricht. We willen optimaal van elkaars kennis en kunde gebruik maken.

Er wordt momenteel gewerkt aan het communicatieplan. Wij gaan er van uit dat de implementatie van dit plan in 2022 plaats kan vinden.

3 Nodig voor de activiteiten

3.1 Vijf items

Om het beleid uit te voeren en activiteiten te laten plaatsvinden zijn nodig: vrijwilligers, welzijnswerker(s), accommodatie, professionele krachten voor exploitatie en administratie en geld. Kwantiteit, kwaliteit en capaciteit van vrijwilligers en professionals, alsmede de functionaliteit van de accommodatie en de hoeveelheid beschikbaar geld, zijn bepalend voor wat wij kunnen.

3.2 Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de basis. Het sociaal-cultureel werk bestaat niet zonder vrijwilligers. In Sprundel doen honderden mensen vrijwilligerswerk. Momenteel zijn het er 108 binnen het Dorpswerk: Bestuursleden, kartrekkers bij de uitvoeringsorganen, vrijwilligers in het beheer, vrijwilligers die activiteiten uitvoeren en vrijwilligers in belangengroepen. Een aantal vrijwilligers voeren meerdere taken uit.

Een vrijwilliger is iemand die uit vrije wil met een bepaalde regelmaat werkzaamheden verricht, buiten een vast dienstverband en onbetaald. Daarnaast zijn er nog verscheidene mensen die af en toe in eens een handje toesteken. Enkele vrijwilligers krijgen een bescheiden vergoeding. In principe, zo zijn de regels bij Dorpswerk Sprundel, hoeft het vrijwilligerswerk de vrijwilliger geen geld te kosten. Het vrijwilligerskorps vergrijst. Jongere vrijwilligers vinden en behouden valt niet mee en dat baart ons grote zorgen voor de toekomst. Onze focus ligt daarom al vanaf 2020 op het jeugd- en jongerenwerk.

Mensen willen vaak incidenteel wel een handje toe steken, maar voor verantwoordelijkheid nemen of structureel activiteiten zijn te weinig mensen te porren.

Ondanks beperkte begeleidingsmogelijkheden blijven we open staan voor (maatschappelijke) stagiaires. Aan 'vaste' vrijwilligers vragen we een VOG. Evenals aan de beroepskrachten wordt van 'vaste' vrijwilligers gevraagd dat zij de Gedragscode ondertekenen. In 2020 is het geüpdatet Vrijwilligersbeleid van de stichting vastgesteld.

3.3 Accommodatie

Dorpswerk Sprundel zet zich in voor een goede huisvesting van het plaatselijk sociaal-cultureel werk. Exploiteren van het dorps huis is niet eenvoudig. Vanwege de krapte aan middelen voor gekwalificeerd personeel, zijn we sterk afhankelijk van vrijwilligers en additionele krachten. Tevens beheert Dorpswerk Sprundel (voorlopig nog?) de sportzaal die naast het dorps huis staat. Belangrijke stelregel is dat de accommodaties, die Dorpswerk Sprundel beheert, ondergeschikt moeten zijn aan de activiteiten, c.q. het beheer moet zich zoveel mogelijk schikken naar de behoeften van de bevolking en de activiteiten die in het kader van de doelstelling van het dorpswerk van belang zijn.

We verhuren en organiseren zelf ook activiteiten. De Trapkes zien we als het huis van het dorp, functionerend als een sociale onderneming, samen met de netwerkpartners, verenigingen, gebruikers en bewoners.

Bestuursreglement Alcoholverstreking, Gedragscode, Huurtarieven en regels bij gebruik/huur zijn voor iedereen in te zien. En Huisregels zijn in de foyer zichtbaar opgehangen.

3.4 Krachten in exploitatie

Om de accommodatie, met inrichting, te onderhouden en goed te laten functioneren zijn gekwalificeerde mensen nodig voor het schoonhouden, om onderhoud te plegen, om gasten te ontvangen en om de bar verantwoord te laten draaien. Voor beheer (incl. conciërge, huishoudelijk medewerker, administrateur) was er tot 11 juni 2021 per week 45 uren beschikbaar (twee personen). In 2021 is een van de twee beheerders met pensioen gegaan en bleef er voor beheer per week nog 27 uur over. Verwacht wordt dat dit, als alles na corona weer normaal loopt, onvoldoende zal zijn.

Er moet ook rekening mee gehouden worden dat De Trapkes een Fietscafé is geworden en er in de foyer een Toeristisch Informatiepunt wordt gevestigd.

In 2020 heeft Dorpswerk aan de gemeente gemeld niet langer de exploitatie van de sportzaal te willen doen. De gemeente wil dat Dorpswerk wel een deel van het beheer blijft voortzetten. Vraag is ook tot wanneer het klaslokaal boven de sportzaal verhuurd blijft aan de basisschool. Het is daarom nog niet duidelijk hoeveel tijd voor beheer en onderhoud van de sportzaal in 2022 nodig zal zijn.

Vanuit WVS wordt voor 24 uur per week een assistent administratie/gastvrouw gedetacheerd. Daarnaast een onderhoudsman (voor De Trapkes 10,8 uur en 18 uur voor de sportzaal), die in september 2022 met pensioen zal gaan. We rekenen er op dat de bestaande huishoudelijke kracht via het Werkplein 6 uur per week blijft. Zeker als de sportzaal met schoollokaal niet afgestoten wordt, zal er extra inzet nodig zijn. De invulling van de personele bezetting in 2022 is op dit moment nog niet duidelijk.

Verder kunnen we niet zonder de achttien vrijwilligers die in het beheer, vooral als barmedewerker, actief zijn, en begeleid worden door onze beheerder.

3.5 Dorps/welzijnswerker(s)

Voor het werk dat in dit werkplan wordt beschreven hebben we minimaal een fulltime dorpswerker nodig. We hebben een welzijnswerker voor 0,75 fte in dienst. Gezien onze ambities willen we al het geld dat de gemeente voor het in het werkplan omschreven welzijnswerk beschikbaar stelt optimaal benutten. Om zoveel mogelijk te realiseren willen we een assistent voor de dorpswerker aantrekken, c.q. eventueel een gekwalificeerd persoon om een of meer projecten uit te voeren.

Welzijnswerkers gaan proactief te werk, hebben capaciteiten om te netwerken, mensen met elkaar te verbinden, verbindingen te leggen en een positieve en constructieve bijdrage te leveren aan de teamprocessen. Ze hebben kennis van recente ontwikkelingen die relevant zijn voor hun werk- en vakgebied en weten deze te vertalen naar acties en voorstellen. Ze zijn integer, resultaat- en klantgericht, werken laagdrempelig en hebben affiniteit met de verschillende doelgroepen.

De welzijnswerker is een consultant voor vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en bewoners.

Hij/zij begeleidt (maatschappelijke) stagiaires en voor zover van belang vrijwilligers. De welzijnswerker helpt mee om vrijwilligers te werven en het vrijwilligerswerk aantrekkelijk te maken en te houden. Het is een taak van de welzijnswerker om bewoners te activeren om zich op een of andere manier voor de gemeenschap in te zetten (maatschappelijk participatie). De dorpswerker denkt met de mensen mee, niet voor de mensen, en helpt hen vooruit.

De dorpswerker onderhoudt contacten met voor het werk relevante doelgroepen, instanties en organisaties. En, om zijn taak goed te vervullen, houdt hij/zij zich op de hoogte van voor het werk van de stichting belangrijke ontwikkelingen, zowel op micro- als macroniveau. Hij neemt deel aan het maandelijks teamoverleg, heeft maandelijks overleg met het dagelijks bestuur en elke twee maanden met het algemeen bestuur. In voorkomende gevallen vertegenwoordigt de dorpswerker de stichting naar buiten.

3.6 Geld

Geld is nodig voor personeel, inrichting, materialen en apparatuur, vrijwilligers, organisatie en activiteiten. De gemeente geeft subsidie verdeeld voor de volgende vier bestemmingen: openstelling, dorpswerker, organisatie/administratie en activiteiten.

Voor alle plaatselijke cultureel- en sociaal-maatschappelijke gebruikers van de accommodatie is de huurprijs hetzelfde. We berekenen dubbele huur voor commercieel gebruik en kennen een tussenstap voor niet plaatselijke of semi-commerciële gebruikers.

Voor activiteiten van de stichting zelf worden huisvestingskosten en consumpties doorberekend. Immers, niet het Dorpswerk, maar de gemeente subsidieert.

Gestreefd wordt om met de huurinkomsten de variabele huisvestingskosten te dekken. De kosten van de dorpswerker(s) moet door de subsidie voor de dorpswerker van de gemeente gedekt worden,

de activiteiten bekostigt door inkomsten van die activiteiten en subsidie die de gemeente voor activiteiten beschikbaar stelt, de overige kosten zullen betaald moeten worden uit de baromzet en de subsidie voor de inloopfunctie en subsidie voor organisatie/administratie.

4 Openstelling

Het Dorpshuis moet van en voor de hele gemeenschap zijn. Iedereen - jong en oud, van arm tot rijk, van welke achtergrond of interesse ook - moet er elkaar kunnen ontmoeten, zich thuis kunnen voelen en aan activiteiten mee kunnen doen. De Gedragscode is voor iedereen gelijk.

Het gebouw is op werkdagen altijd open: 's morgens van 9.00 tot 16.30 uur en 's avonds van 18.30 tot 23.00 uur. In het weekeinde alleen als er activiteiten zijn.

De ruimten in het gebouw zijn voor clubs, groepen en instellingen te huur, mits de activiteiten geen asociaal karakter hebben en de gemeente heeft persoonlijke feesten verboden. Geen enkele club kan een vaste claim op een lokaliteit leggen. Ons dorps huis moet open zijn wanneer daar behoefte aan is. In de foyer kan men, tijdens de uren dat die geopend is, vrij binnen lopen, men kan er vrij allerlei spelletjes doen; de krant, tijdschriften en boeken lezen en als er geen competities bezig zijn biljarten en darten. Bij de Boekspot in de foyer kan men gratis boeken halen en brengen. En er is daarnaast een Toeristisch Informatiepunt in gevestigd.

De accommodatie moet laagdrempelig zijn, dus: consumpties zijn in het gemeenschapshuis niet verplicht. Koffie, thee en frisdrank zijn goedkoper dan alcoholhoudende drank; frisdrank mede vanwege de jeugdige bezoekers en het alcoholmatigingsbeleid. De prijzen van alcoholhoudende dranken zijn gelijk aan die bij de plaatselijke horeca (geen concurrentie).

Dorpshuis De Trapkes biedt onderdak aan vele verenigingen en clubs. De sfeer onderling is goed, er is begrip voor elkaar, er wordt samengewerkt en de zelfwerkzaamheid is groot. Dit vraagt blijvend aandacht.

5 Vormings- en ontwikkelingswerk

5.1 Cursussen

Vanuit inwoners komt vraag naar bepaalde cursussen en de Cursuswerkgroep doet ook zelf een aanbod. De Cursuswerkgroep regelt docenten, accommodatie, financiën en de verdere organisatie van de cursussen die passen binnen de doelstelling van de stichting.

De cursisten dekken alle kosten: verbruikte materialen, docentkosten en huur van ruimte, apparatuur, keukengerei, enzovoort. Aan de cursussen kan iedereen deelnemen. De cursussen vergroten de maatschappelijke participatiemogelijkheden van de deelnemers en tevens, zo blijkt in de praktijk, speelt het sociale aspect een voorname rol.

Wat vreemde talen betreft bleek in 2020 alleen Spaans nog voldoende in trek. Verder blijven Bloemschikken, Yoga, Pilates Leesgroep, Houding- en bewegingsgym en Koken (van fijne keuken, tot Hollandse pot) op het programma staan.

5.2 Overig vorming- en ontwikkelingswerk

Incidenteel kunnen er voor de inwoners informatie- of thema-avonden georganiseerd worden. In de kookstudio wordt regelmatig door ouderen samen gekookt en kinderen leren daar zo nu en dan met een club of via school gezonde gerechten klaar te maken. Als daar ideeën voor zijn en er voldoende behoefte aan blijkt, laat de Cursuswerkgroep een workshop of informatiebijeenkomst plaatshebben. Twee vrijwilligers van het Cursuswerk verzorgen de Boekspot in de foyer.

6 Jeugd- en jongerenwerk

6.1 Jeugdraad

De jeugdraad komt op voor de belangen van de Sprundelse jeugd. In Sprundel wonen ongeveer 600 kinderen t/m 12 jaar en ongeveer 630 jongeren van 13 t/m 24 jaar (waarvan ca. 250 van 13 t/m 17 jaar.) We richten ons met de jeugdraad in eerste instantie op kinderen van peuterleeftijd t/m 17 jaar. De jeugdraad zet zich in voor optimale ontspannings-, ontmoetings- en ontwikkelingsmogelijkheden voor de verschillende leeftijdscategorieën. Haar jeugd- en jongerenwerk wil zo bijdragen aan ontplooiing van jeugdigen tot unieke en sociale personen.

Taken van de jeugdraad zijn: signaleren van behoeftes, belangenbehartiging, het uitwisselen van informatie en ervaringen, advisering alsmede het bevorderen van afstemming en samenwerking. De jeugdraad heeft zorg voor de huisvesting van het plaatselijk jeugd- en jongerenwerk, voldoende speelgelegenheden ter plaatse en voor gebruiksmaterialen die in het Sprundelse jeugdwerk door meerdere clubs te gebruiken zijn. De jeugdraad verdeelt de subsidie die het Dorpswerk voor haar jeugd- en jongerenwerk ontvangt.

Binnen de jeugdraad wordt bekeken hoe alle activiteiten optimaal op elkaar afgestemd kunnen worden, waar samenwerking zinvol is, waar gebruik gemaakt kan worden van elkaars mogelijkheden en materialen etc. De jeugd- en jongerenwerker zorgt voor relevante informatie voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Vanuit de jeugdraad kunnen werkgroepen worden gevormd, zowel ad hoc als structureel, die activiteiten organiseren of voor de belangen van de jeugd opkomen.

Alle plaatselijke clubs/verenigingen en instellingen die zich voor de plaatselijke jeugd inzetten, worden gevraagd om deel te nemen aan de jeugdraad. Indien nodig en gewenst kunnen zij steun krijgen van de jeugdraad en van de jeugd- en jongerenwerker. Ook zijn er contacten met de gemeentelijk jongerenwerker.

De jeugdraad is samengesteld uit afgevaardigden van zelfstandige (jeugd-)verenigingen en instellingen zoals: SV Sprundel, Scouting, Carmencita, Muziekvereniging DHV-VHV, Sint Nicolaas-Oranje-comité. Ook Open Mic Night, Clubwerk en naschoolse activiteiten (NSA), clubs die (noodgedwongen) onder het Dorpswerk ressorteren, zijn in de jeugdraad vertegenwoordigd. Verder zouden we graag weer een vertegenwoordiger van de school in de jeugdraad zien.

De Jeugdraad vergadert drie keer per jaar. Bedoeling is dat haar coördinerende commissie daarnaast ook minimaal drie keer vergadert. Die jeugdraadcommissie komt echter nog veel meer keren bij elkaar, omdat zij ook vereniging-overstijgende activiteiten regelt, zoals: schetsbaon, kluppebal, roefeldag, buitenspeeldag, vakantie-activiteiten, Sprundel Got Talent, Sprundelse Strandspelen en jeugddisco's.

De jeugdraadcommissie bestaat momenteel uit zeven personen.

Bij het bestuur leeft al jaren de wens voor een jongerenvereniging (voor jongeren vanaf 16 jaar) en/of jongerenraad. Momenteel is er een enthousiast groepje vrijwilligers van rond de achttien jaar dat zich inzet voor de jongere jeugd. Misschien groeit dat uit tot een club die op wil komen voor de belangen van jongeren vanaf zestien jaar en voor of samen met jongeren tot activiteiten wil komen.

6.2 Diverse jeugdactiviteiten

Bedoeling is dat zoveel mogelijk jeugd- en jongerenactiviteiten door zelfstandige groeperingen plaatshebben. Ook de worden door zelfstandige organisaties georganiseerd. Naast genoemde deelnemers aan de jeugdraad en de jeugdraad zelf, zijn er ter plaatse ook zelfstandige organisaties die jaarlijks activiteiten organiseren, zoals: een lampionnenoptocht, de wandelvierdaagse, de fietsvierdaagse en beachsoccer. Bovendien zijn er activiteiten die wijkverenigingen voor de jeugd in hun wijk verzorgen.

6.3 "Brede School"

Officieel is de Brede School al jaren gestopt. Maar, nog steeds onderhouden school, clubs, dorpswerk, kinderopvang, buitenschoolse opvang en gemeentelijk jongerenwerker nog goede

contacten. Dit aangaande activiteiten en signalen die voor betrokkenen relevant zijn. Het dorpswerk en jeugdclubs mogen berichten plaatsen in het ouderportaal van de school en in de klas over activiteiten/projecten komen vertellen. De school speelt ook in op actuele zaken en activiteiten in het dorp; clubs sluiten, waar mogelijk en zinvol, aan op hetgeen er in de school gebeurt.

6.4 Jeugdclubs Dorpswerk

Het dorpswerk wil alleen zelf jeugd- en jongerenwerk oppakken waar behoefte aan is en dat door anderen niet uitgevoerd kan of wil worden. Zodra mogelijk en zinvol probeert het dorpswerk om een groep zelfstandig te maken. Tijdens de activiteiten van de jeugdclubs van het dorpswerk wordt nadruk gelegd op samen spelen en samen werken. De regels zijn wat losser, maar de docenten en vrijwilligers hanteren na school dezelfde normen en waarden als op school. De wekelijkse activiteiten zijn vooral gericht op kinderen van groep 3 t/m 8.

Wat de naschoolse activiteiten betreft, willen we graag samenwerken met andere plaatselijke clubs voor de jeugd. Struikelblok blijft dat vrijwilligers van die organisaties op het tijdstip van de naschoolse activiteiten moeten werken of naar school gaan. Dansstichting Carmencita verzorgt haar lessen wel deels aansluitend aan schooltijd.

6.5 We doen van alles club

Deze club voor kinderen van groep 3 t/m groep 8 komt wekelijks op maandagavond bijeen, behoudens tijdens schoolvakanties. Het doel van de club is kinderen een leuke en zinvolle vrijetijdsbesteding te bieden. Daarbij worden de kinderen geleerd om samen te spelen en samen te werken, terwijl ze in aanraking komen met dingen die ze anders mogelijk niet zouden ontdekken. Dit gebeurt door een variëteit aan activiteiten, die de leiding in samenspraak met de kinderen aanbiedt en die passen bij de mogelijkheden en de belevingswereld van de kinderen.

6.6 Creatieve middag

In het seizoen 2020-2021 zijn de naschoolse activiteiten 'tekenen en schilderen' en de knutselclub gestopt en is gestart met de Creatieve Middag. Op die middag zijn twee groepen creatief bezig, eentje met kinderen van groep 3 en 4 en eentje met kinderen van groep 5 en 6. Deze activiteit draait op vrijwilligers en de groepen bestaan elk uit 12 kinderen. Er wordt geknutseld, getekend en er komen allerlei creatieve technieken aan bod.

De creativiteit van de kinderen wordt uitgedaagd, ze maken kennis met diverse materialen en hebben vooral samen veel plezier.

6.7 Nieuwe NSA-activiteiten

Nieuwe activiteiten komen voort uit de interesse van de jeugd; wat speelt er en wat vindt de jeugd leuk? Om dit op te merken hebben we regelmatig contact met kinderen, ouders, basisschool Vinkenbos, collega buurthuizen en instellingen, en we houden de social media in de gaten. Op basis van de opgevangen signalen wordt geprobeerd om in het seizoen 2021-2022 onderstaande activiteiten van de grond te krijgen. In eerste instantie wordt geprobeerd die activiteiten aansluitend aan de schooltijd in De Trapkes te laten plaatshebben, c.q. de NSA-activiteiten daarmee uit te breiden.

- Muzikale vorming: In Sprundel wordt nog relatief weinig gedaan aan muzikale vorming. Wij willen laagdrempelig muzikale vorming aan gaan bieden. Gedacht wordt aan een start met workshops, om er bij voldoende belangstelling, een naschoolse activiteit van de maken. Uiteraard wordt in deze gezocht naar samenspel met de plaatselijke muziekvereniging, de basisschool en muziekscholen in de omgeving.
- Theater, toneel en dans: dansstichting Carmencita biedt mogelijkheden tot dansen, voor kinderen van 2,5 jaar t/m volwassenen. Jaarlijks bij Sprundel got Talent zien we dat de club floreert. Dan is echter ook te zien dat er op het gebied van theater/toneel voor de jeugd ter plaatse niets is, behalve dan de musical op het eind van de basisschool. Via Sprundel got Talent en workshops

wordt in 2022 theater/toneel bij de jeugd meer onder de aandacht gebracht, zo mogelijk in samenwerking met de plaatselijke toneelvereniging.

- Beweging/sport: de plaatselijke voetbalclub heeft veel jeugdleden en gemeentelijk en regionaal zijn er diverse sportmogelijkheden. Maar, meer verschillende bewegingsactiviteiten, dichtbij, zijn voor kinderen en ouders aantrekkelijk. Vanuit de gezondheidszorg en de overheid wordt regelmatig gewezen op het belang van bewegen. Meerdere keren zijn we gestart met naschoolse gym en sport. Om dat betaalbaar te houden werden die activiteiten geleid door studenten, door veranderingen in hun lesrooster of andere redenen, haakten die af en vielen de activiteiten stil. We blijven proberen om aantrekkelijke mogelijkheden aan te bieden voor sport- en spel aansluitend aan de schooltijden, waar mogelijk in samenspel met sportverenigingen.
- Maandelijks bieden we, samen met de gemeentelijk jongerenwerker 'Sport en Spel' aan voor de kinderen uit de groepen 6, 7 en 8. De jongerenwerker leert zo laagdrempelig 'nieuwe jeugd' kennen.

6.8 Jaarlijkse jeugdactiviteiten

De Jeugdraad zal, gezien het jaarlijks succes, er alles aan doen om ook in 2022 verenigingsoverstijgende activiteiten te laten plaatshebben, zoals: Schetsboan (samen met Verenigingsraad), Sprundel got talent, kluppebal met carnaval, buitenspeeldag, roefeldag, een zestal jeugddisco's (basisschooljeugd groep 3 t/m 8) en vakantieactiviteiten.

Voor het eerst na enkele jaren is in 2020 kindervakantiewerk weer opgepakt; met drie dagen 'Strandspelen'. En dat willen we in 2022 voortzetten. Mocht er behoefte aan nieuwe of andere jeugdactiviteiten gesignaleerd worden, dan kijken we samen of en hoe die gerealiseerd kunnen worden.

6.9 Jongerenactiviteiten

In Sprundel en de directe omgeving zijn diverse (sport)verenigingen waar jongeren terecht kunnen. Er zijn, zij het in mindere mate, ook mogelijkheden voor muziek, zang en creatieve activiteiten. Maar jongeren hebben ook behoefte aan relaxen, elkaar ontmoeten; zichzelf, elkaar en de wereld ontdekken; samen iets te ondernemen. Ze zoeken een plek om met leeftijdgenoten ongedwongen samen te komen, cafés zijn onder de achttien niet ideaal. Daarom willen we de tieners een plek geven waar ze zich prettig voelen, het leuk hebben en zichzelf kunnen ontwikkelen. Dit door eigen inbreng en mede verantwoordelijkheid nemen, bij het inrichten van die plek en bij het ontplooiën van activiteiten in en vanuit die plek. Daarmee ontwikkelen ze gemeenschapszin die zowel voor zichzelf als de samenleving van belang is.

In De Trapkes is een ruimte speciaal voor de tieners beschikbaar: het jeugdhonk. We richten ons in de eerste plaats op 12- t/m 15-jarigen, voor hen staat het jeugdhonk iedere vrijdagavond open. Oudere jongeren worden gestimuleerd om op die vrijdagavonden en bij andere activiteiten voor (bege)leiding te zorgen. Mochten zestienplussers ook een ontmoetingsgelegenheid en activiteiten met leeftijdgenoten wensen, dan proberen we graag aan die wensen tegemoet te komen. Op het einde van het schooljaar worden de groepen 8 van basisschool Vinkenbos uitgenodigd om ter kennisname een kijkje in het jeugdhonk te nemen.

Een vakkracht bij het jeugd- en jongerenwerk vinden wij erg belangrijk, die kan de jongeren activeren, informeren, helpen bij hun sociale en maatschappelijke ontwikkeling en fungeren als vertrouwenspersoon. Tevens wordt van zo'n kracht verwacht dat die onervaren vrijwilligers begeleidt.

6.10 Outreachend jongerenwerk

Jongeren die problemen veroorzaken en of problemen hebben, maken ook deel uit van de samenleving Sprundel. Omdat wij uitgaan van een integrale aanpak en willen komen tot een zelfdragende gemeenschap hebben wij, en daarmee ook onze dorpswerker, de taak om jongerenoverlast tegen te gaan. In dat geval zal dus outreachend gewerkt moeten worden. Waar mogelijk in combinatie met de jongerenwerker van de gemeente Rucphen.

6.11 Overige aandachtvelden

Op basis van de signalen die ze ontvangt houdt de jeugdraad zich onder andere ook bezig met de inrichting van het dorp, o.a. betreffende speelgelegenheid en veiligheid.

Bij de gemeente blijven we aandringen op 'uitdagende' speelterrein(en) voor de jeugd van 8 t/m 12 jaar. Voor de jeugd vanaf 13 jaar zouden bij De Vijfsprong meer mogelijkheden geschapen moeten worden om zich uit te kunnen leven.

We blijven ons inzetten voor de komst van een speelbos. In de bestaande speeltuintjes zien we graag wat meer natuurlijke speelelementen.

6.12 Jeugd- en jongerenwerker

Doordat de dorpswerker 1,5 jaar ziek was, is onder meer het jeugd- en jongerenwerk wat achterop geraakt. Vrijwilligers hebben zo goed mogelijk in stand gehouden wat er was, maar aan vernieuwing en uitbreiding kwamen ze niet toe. Begeleiding van jonge vrijwilligers kon nauwelijks plaatsvinden. Per 1 februari 2020 is een jeugdwerker gestart voor 1/3 fte. De activiteiten vielen het tweede kwartaal stil door de Corona-crisis. Dat gaf de jeugd- en jongerenwerker echter juist ruimte om achterstanden op te pakken en kwam er ook tijd om meer structuur in het jeugdwerk aan te brengen. Vervolgens is haar contract verlengd en in uren verhoogd naar 1/2 fte voor het jeugd- en jongerenwerk. Het is een beroepskracht die: signalen opvangt, ze weet te vertalen en er op in te springen; onderzoek kan doen; vrijwilligers kan werven, toerusten en hen, evenals deelnemers, kan (bege)leiden. Een jongerenwerker die de kennis en kunde heeft om jongeren te stimuleren en te leren om activiteiten op te zetten, voor zichzelf op te komen en verantwoordelijkheid te nemen. Taken van de jeugd- en jongerenwerker zijn verder: continuïteit en kwaliteit van het jeugd- en jongerenwerk bewaken en relevante contacten met docenten, vrijwilligers, ouders en deelnemers onderhouden.

7 Culturele activiteiten

Binnen het rijke Sprundelse verenigingsleven vinden diverse culturele activiteiten plaats. Bij enkele daarvan is Dorpswerk Sprundel direct of indirect betrokken. Relatief weinig jeugdigen zijn actief bezig met muziek, zang, toneel of beeldende kunst. Wij gaan ons extra inzetten om de jeugd voor deze activiteiten te enthousiasmeren. Bedoeling is dat Sprundel Got Talent meer inhoud gaat krijgen. Samen met de plaatselijke heemkundekring staan weer een dialectmiddag en een filmmiddag op stapel. Een avond Back tot de Sixties (4 juni), en een muziekmiddag zijn ook al gepland.

Jaarlijks, bij de St. Jansfeesten is er een expositie van beeldende kunst.

We geven rondleidingen in ons dorps huis, tonen daarbij kerkschatten en vertellen over de geschiedenis van het dorp en de kerk.

Bij meerdere feestelijke gelegenheden worden plaatselijke muziek- en dansgroepen betrokken.

We streven naar meer optredens, met name op zondagmiddagen in de wintertijd. We hopen daarvoor voldoende vrijwilligers te kunnen krijgen.

8 Zorg

8.1 Zorgnetwerk

Het Zorgnetwerk bestaat uit een commissie van vrijwilligers en daarnaast afgevaardigden van de volgende vrijwilligers- en professionele organisaties: KBO Sprundel, Zonnebloem, Welzijnsgroep, Rouwbezoekgroep, Caritas, Wijkenoverleg, Steunpunt voor Ouderen, Maatschappelijk werk Traverse, Mantelzorg, Kruiswerk, regionale afdeling Alzheimer en Dorpswerk Sprundel. De commissie bereidt de vergaderingen van het Netwerk voor. Zowel het hele Netwerk als de commissie apart, komen drie keer per jaar bij elkaar.

Het Netwerk draagt bij aan afstemming van de activiteiten van de diverse organisaties die zich met zorg bezig houden. En het Netwerk behartigt zorgbelangen, signaleert, informeert, adviseert, bekijkt waar hiaten zitten en probeert hier oplossingen voor te vinden. De dorpswerker verleent daarbij assistentie.

Ook in 2022 willen het Steunpunt voor Ouderen, de KBO en het Dorpswerk samen de viering van de Dag van de Ouderen weer op zich nemen. Dit is een activiteit met informatie en ontspanning.

8.2 Enquête

De enquête 'wonen, welzijn en zorg', uitgevoerd op initiatief van de Werkgroep Gebundelde Zorg Sprundel (WGZS), heeft aangetoond welke behoeften er ter plaatse zijn betreffende wonen, welzijn en zorg. Met name betreffende senioren, want de enquête, die in 2017 startte en in 2019 werd afgerond, kende 594 respondenten van 55+.

Door ziekte van de dorpswerker en door corona konden niet alle gegevens uitgewerkt en geduid worden. We hopen dat dit alsnog kan gebeuren en op basis daarvan tot relevante activiteiten/acties overgegaan kan worden. Het zou zonde zijn dat dit waardevol gebeuren, waaraan zoveel 55-plussers meededen en veel vrijwilligers meewerkten, niet tot zijn recht zou kunnen komen.

8.3 Het nieuwe ontmoeten

In de eerste helft van 2018 werkte het praktijklab 'Het nieuwe ontmoeten', met zeven professionals en 23 vrijwilligers, tijdens vijf bijeenkomsten aan een Plan van Aanpak ter bestrijding van eenzaamheid ter plaatse. Toen dat project, gefinancierd door de provincie, afgerond was, werd de gemeente om subsidie gevraagd voor de uitvoering. De gemeenteraad wees dat verzoek af. Het Oranje Fonds is bereid gevonden om een bijdrage te doen, maar er moet dan wel een medefinancier gevonden worden.

Een onderdeel van het plan, in elk van de negen wijken een zorggroepje, past in ons eerder plan om zorg en aandacht in ruime zin dichtbij de mensen te brengen en de zorgkrachten in wijken en dorp te bundelen. Bij het opzetten van zorggroepjes in de wijken is inzet van een welzijnswerker/opbouwwerker onontbeerlijk. Als de zorgwerkgroepjes gerealiseerd zijn, moet hij/zij ruimte hebben voor 'onderhoud' en toerusten van die groepjes.

8.4 Vraag en Aanbod

Onder de naam Vraag en Aanbod wil de gemeente per dorp een vrijwilligerscentrale opzetten. Bij die centrale zouden mensen terecht kunnen om klusjes te laten doen, maar ook voor buddy's, begeleiding bij wandelen, fietsen uitgaan, enzovoort. Wij vinden het goed om zo'n voorziening dichtbij/tussen de mensen te hebben en willen daar graag aan meewerken. Maar, we willen de bestaande plaatselijke instellingen – zoals KBO, Zonnebloem, Wijkverenigingen, Welzijnsgroep en Parochie - daarbij niet passeren. We zetten in op samenspel en afstemming.

Op basis van de uitkomst van het projectlab 'Het nieuwe ontmoeten' blijven we ernaar streven om van Sprundel een 'eenzaamheid vriendelijk dorp' te maken. We hopen dat in 2022 in ons dorp de organisatie van 'brede hulp dichtbij' vorm kan krijgen.

8.5 Ontmoeting en eenzaamheid

Een belangrijke functie van het Dorpswerk is eenzaamheid bestrijden door ontmoeting te bevorderen. Ontmoeting bevordert ook de sociale samenhang.

Een grote variëteit aan activiteiten, waarbij mensen elkaar ontmoeten, wordt door verschillende verenigingen en instellingen ter plaatse georganiseerd. Een groot deel van die activiteiten vindt in het dorpshuis plaats.

Het Dorpswerk voegt daar nog een aantal activiteiten aan toe:

- Op werkdagen is iedereen 's morgens van 9.00 tot 16.30 uur en 's avonds vanaf 18.30 uur welkom in het dorpshuis om elkaar te ontmoeten, de krant, boek of tijdschrift te lezen, te biljarten, te kaarten, te darten, te sjoelen, rummikub te spelen, enzovoort.
- Wekelijks is er een handwerkmiddag.
- Elke maand is er een activiteit van de alleenstaandens zoals Samen Sterk die, mede door onvoldoende begeleiding, haar ledental in twee jaar van 30 naar 14 zag teruglopen.
- Onder leiding van Parochie en Dorpswerk is er een Rouwbezoekgroep. Aan partners van overledenen Sprundelaren wordt rouwbezoek aangeboden.
- Onder de titel Zondagmiddagmatinee willen we als Dorpswerk naast bestaande activiteiten op zondagmiddag in wintertijd extra activiteiten ontplooiën, zodat we in die periode altijd op zondagmiddag open zijn.
- Mede ter bestrijding van eenzaamheid zetten wij ons in voor goed openbaar vervoer. We werken daarom mee aan het project Dorpsbus.

9 Verenigingsraad

9.1 Verenigingsraad

De Verenigingsraad bestaat uit een commissie van vrijwilligers, benoemd door de deelnemers. De deelnemers zijn de volgende Sprundelse verenigingen: wijkverenigingen Achter St Jan, De Branden en D'hei; Carmencita, De Zonnebloem, EHBO, Heemkundekring, Ondernemersvereniging, De Vrouwen Van Vandaag, Muziekvereniging DHV-VHV, Oranjecomite/Sint Nicolaascomite, KBO, Paardensportvereniging Sint Isidorus, SV Sprundel, Scouting, Gilde Sint Jan Baptist, Welzijnsgroep, Sprundel Vocaal, Speulend Sprundel, Molenstichting en de Scouting. Ook Jeugdraad, Wijkenoverleg, Zorgnetwerk en Cursuswerkgroep zijn in de Verenigingsraad vertegenwoordigd.

Het doel van de Verenigingsraad is: afstemming, samenwerking, belangenbehartiging, signalering, advisering, informatie en ervaringen uitwisselen. Binnen de verenigingsraad wordt bekeken waar samengewerkt kan worden, waar gebruik gemaakt kan worden van elkaars mogelijkheden en materialen, etc. De dorpswerker zorgt voor relevante informatie voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Vanuit de Verenigingsraad ontstaan vaste werkgroepen en worden ad hoc werkgroepen gevormd, die gemeenschapsactiviteiten organiseren/ontplooiën.

De commissie heeft een enquête gehouden onder de deelnemers aan de Verenigingsraad, met vragen omtrent de functie, de taken, de organisatie en het functioneren van de Verenigingsraad. 26 van de 50 aangeschreven verenigingen hebben deze enquête in gevuld. De respondenten toonden zich tevreden. Gekozen werd voor slechts twee bijeenkomsten per jaar. De commissie vergadert een paar keer meer.

Hierna meer over werkgroepen die onder de Verenigingsraad ressorteren en hun plannen voor 2022.

9.2 Beleef Sprundel

Deze werkgroep van de Verenigingsraad bestaat uit vertegenwoordigers van de parochie, de ondernemersvereniging, de heemkundekring, de parochie, de molenstichting en het dorpswerk. Beleef Sprundel zet zich in voor het aantrekkelijk maken van Sprundel voor de inwoners en bezoekers. Er is vooral aandacht en actie voor inrichting en aankleding van de openbare ruimte. Daarbij worden de toeristische kansen aangegrepen. De werkgroep is aangesloten bij Toeristisch Rucphen en heeft in de Trapkes een Toeristisch InformatiePunt ingericht.

In 2022 wil Beleef Sprundel graag samen met de gemeente en de plaatselijke ondernemersvereniging bloembakken aan de lantaarnpalen in de St. Janstraat en rond het Kloosterplein realiseren. En er zijn plannen om in september van dat jaar het honderdjarig bestaan van het kerkgebouw te vieren. Gedacht wordt aan 'een dag terug in de tijd' met aandacht voor het religieuze, een historische optocht en oude ambachten.

Meer verblijfsrecreatie wordt voor het toerisme van belang gevonden. Daarbij wordt onder meer gedacht aan een hotel en een park met recreatiewoningen in de Binnentuin, Voor Sprundel ziet Beleef Sprundel kansen voor ondernemers; kamperen bij de boer, camperverblijfplaatsen, glamping (kamperen met luxe en in een bijzondere sfeer) en Bed & Breakfast-accommodaties, zowel in het buitengebied als in het dorpscentrum.

De invulling van de locatie Boerderij Ros zal in 2022 zeker nog extra aandacht krijgen.

9.3 Bruisend Sprundel

Het is de bedoeling dat de Sprundelse verenigingen, door er samen de schouders onder te zetten, het dorp na het coronatijdperk weer laten bruisen.

Op 9 januari 2022 wacht, zoals gebruikelijk, de plaatselijke Nieuwjaarbijeenkomst. Terwijl clubs met zang, muziek en dans optreden, er getrakteerd wordt, en de plaatselijke ondernemersvereniging haar trekking houdt van de eindejaaractie, wensen veel Sprundelaren elkaar dan een gelukkig Nieuwjaar.

Wanneer Koning Winter meewerkt kan, onder leiding van de Verenigingsraadcommissie en met

medewerking van de Jeugdraad, in 2022 hopelijk weer een schetsbaontje aangelegd en verzorgd worden.

Vraag is of de St. Jansfeesten in het laatste weekeinde van juni 2022 zullen plaatsvinden. De vrijwilligers die vele jaren de kar trokken van deze driedaagse dorpsmanifestatie zijn gestopt. Ze willen hun opvolgers nog op gang helpen, maar het is nog de vraag of er opvolgers op zullen staan. Vooral wordt uitgekeken naar jeugdige vrijwilligers die de St. Jansfeesten 2022 hun naar eigen idee een invulling willen geven.

De Sprundelse Strandspelen, welke in samenwerking met de jeugdraad worden georganiseerd, zullen ongetwijfeld tegen het eind van de zomervakantie weer plaatsvinden.

Bij de organisatie van de festiviteiten rond het honderdjarig bestaan van het kerkgebouw, in september, zal Beleef Sprundel ongetwijfeld een beroep doen op andere deelnemers aan - en vrijwilligers van- de Verenigingsraad.

Zover nu te voorzien is, mag op 17 december 2022 een Kerstparade verwacht worden.

Uiteraard kan het altijd dat er, door het jaar heen via de Verenigingsraad of anderszins, nieuwe dorpsfestiviteiten ontstaan.

10 Wijken

10.1 Wijkenoverleg

Als corona verdwenen is kunnen vertegenwoordigers van de Sprundelse wijkverenigingen weer drie keer per jaar bijeen komen om ideeën en ervaringen uit te wisselen, afspraken te maken en informatie op te doen. Aan dit overleg wordt ook deelgenomen door politie (BOA en Wijkagent) en gemeente (ambtenaren Veiligheid en Openbare Werken). Op die bijeenkomsten komen allerlei zaken betreffende leefbaarheid aan de orde, zoals: voorzieningen, speelgelegenheid, buurtpreventie, zorg, inrichting en schoonhouden van de wijken en het dorp, enzovoort.

Er zijn vier aandachtsvelden te onderscheiden: sociale samenhang, veiligheid, zorg en leefomgeving. 't Pluspunt, de wijk tussen Rucphensebaan en Noorderstraat, heeft al jaren geen wijkvereniging meer, maar doet wel mee aan de biljartcompetitie van de wijken en aan buurtpreventie. Als er zich mogelijkheden voordoen wil het Dorpswerk zich inzetten om wijkvereniging 't Pluspunt opnieuw tot leven te wekken.

10.2 Sociale samenhang

De wijkverenigingen organiseren gezamenlijk activiteiten die de sociale cohesie in het dorp bevorderen, zoals: biljartcompetitie, kaartavonden en dartscompetitie. Van belang voor het hele dorp zijn ook de Fietsvierdaagse die wijkvereniging 't Aarmend jaarlijks organiseert en de Wandelvierdaagse die wijkvereniging Achter de St. Jan elk jaar laat plaatshebben

In eigen kring komen wijkverenigingen tot uiteenlopende activiteiten, de ene wijkvereniging wat meer dan de ander. En sommige activiteiten worden door enkele wijkverenigingen samen georganiseerd, bijvoorbeeld: de vieringen van sinterklaas, kindercarnaval, een dropping, bootvissen, enz.

Hebben meerdere wijken belang bij iets dat hun leefbaarheid aangaat, dan wordt in principe door die wijken samengewerkt.

10.3 Veiligheid (Buurtpreventie)

De bewoners, wijkverenigingen, politie, gemeente, woningstichting, jongerenwerk en sociaal-cultureel werk bestrijden samen criminaliteit, vandalisme, orderverstoringen, ergernissen en angst. Ze werken samen aan een prettige leefomgeving, c.q. een veilige en leefbare buurt. Elke wijkvereniging organiseert in de eigen wijk buurtpreventie. Buurtpreventie kent niveaus op wijk-, dorps- en gemeentelijk niveau. Op elke niveau zijn er coördinatoren.

Per dorp en gemeentelijk wordt er informatie verstrekt en instructie gegeven. In 2022 zal dat weer naar behoefte gebeuren.

Sprundel kent momenteel 30 preventisten, waarvan er gemiddeld 8 maandelijks een avond door het dorp lopen of fietsen. De Sprundelse buurtpreventie-app telt 768 aansluitingen.

In het kader van buurtpreventie legt Dorpswerk Sprundel, indien dit binnen haar 'integrale aanpak' past, contacten met bewoners en overlast-gevende jongeren. Er is een goed samenspel met politie en gemeente.

10.4 Zorg

Beter een goede buur dan een verre vriend wordt vaak gezegd. Zorg en aandacht voor elkaar, dichtbij, is waardevol. Wijkverenigingen kunnen aan 'zorg in de buurt' belangrijk bijdragen door te signaleren, te onderzoeken en 'burenhulp' te stimuleren. Ze hebben in 2018 meegewerkt aan de enquête 'wonen, welzijn en zorg'. In twee van de negen wijken zijn zorggroepjes gevormd, die kunnen signaleren en zo nodig signalen doorgeven aan de wijkzuster.

In principe willen we de functie en taken van de zorggroepjes uitbreiden met bijvoorbeeld een klusjesdienst en 'maatjes' om mee te fietsen, te wandelen, koffie te drinken, boodschappen te doen of uit te gaan.

10.5 Inrichting dorp

Het Wijkenoverleg is via de stichting vertegenwoordigd in de ontwikkelingsgroep Sprundel van de gemeente. Daarin spelen in 2022 de inrichting van de locatie 'Boerderij Ros' en de inrichting van het Neerhof waarschijnlijk nog een belangrijke rol.

Bij de gemeente is een verzoek ingediend om meer buitenspeelmogelijkheden te creëren, met name, in- of grenzend aan de dorpskom voor 8 t/m 12-jarigen en nabij De Vijfsprong voor 13 t/m 16-jarigen. Het Integraal Kind Centrum Vinkenbos krijgt er naar verwachting in 2022 een drietal lokalen bij.

We blijven bij de gemeente onder de aandacht brengen dat in verband met veiligheid het aanbrengen van een voetpad langs de speelplaats van de school van belang is.

De Koekoekstraat is een doodlopende straat geworden en vraagt om aanpassingen en verfraaiing. In deze zijn medio 2020 de wensen van de bewoners geïnventariseerd en aan de gemeente voorgelegd. Beloofd is dat daar met betrokkenen verder naar gekeken wordt als de coronamaatregelen opgeheven zijn.

10.6 Sprundel Schoon

Sprundel Schoon is een project dat is ontstaan doordat inwoners zich ergerden aan het vele afval in de publieke ruimte.

Medio 2021 zijn twintig vrijwilligers actief om Sprundel schoon te maken en te houden. Zij ruimen zwerfvuil en ontplooiën activiteiten om zwerfvuil tegen te gaan. Daarbij worden ook activiteiten ontplooid om mensen bewust te maken van de schade die het zwerfvuil aan het milieu toebrengt. In vrijwel heel het dorp, zowel in de kom als in het buitengebied, wordt regelmatig vuil geruimd. Echter, in de wijk 't Pluspunt zijn er (nog) geen vrijwilligers voor en een zestal andere straten in de dorpskom zijn ook nog niet 'geadopteerd'.

Er wordt ook gedacht over adopteren van speelgelegenheden en groenstroken door wijkverenigingen of bewoners.

In de wijken 't Aarmend, Achter de St. Jan, De Branden en 't Brouwersnest staan nu hondenpoepbakken, dus in de hele bebouwde kom, behalve in de wijk 't Pluspunt.

We moeten hondenbezitters blijvend activeren om die bakken te gebruiken en geen poep in de publieke ruimte te laten liggen of zakje met poep in de bosschages of de rioolputjes te gooien.

11 Financiën

11.1 Begroting 2022

Hieronder vindt u de begroting 2022.

De uitgangspunten en een toelichting worden onder de tabel beschreven.

Begroting 2022			
UITGAVEN	Begroting 2022	Exploitatie 2020	Exploitatie 2019
Salaris personeel Dorpswerker (agogisch)	52.500,00	59.076,33	74.299,73
Salaris personeel Beheer en Huishoudelijk	41.000,00	61.865,02	58.834,17
(premie ziekteverzuimverzekering inbegrepen)			
Totaal aan salaris	93.500,00	120.941,35	133.133,90
Uitkering ziekteverzuimverzekering	0,00	-24.142,12	-31.110,80
bijzondere beloningen	0,00	0,00	427,20
WSW personeel	17.500,00	7.919,66	17.426,81
Vrijwilligers	15.000,00	6.164,16	14.931,70
Overige personeelskosten	2.000,00	2.206,05	1.382,33
loonadministratie	2.700,00	2.679,55	2.016,10
Overige verg. Personeel	100,00	0,00	0,00
Doorbelaste pers. Kst sportzaal	0,00	-2.496,00	-6.055,96
Werkgeversvereniging	1.200,00	1.122,71	1.084,90
Tegemoetkoming WTL	0,00	-357,00	0,00
Compensatie Corona NOW	0,00	-13.406,00	0,00
Verschil (oa vrijval voorz loopb budget)	0,00	-1.223,44	-1.205,23
TOTALE PERSONEELSKOSTEN	132.000,00	99.408,92	132.030,95
Onderhoud inventaris/inrichting	7.000,00	3.913,45	7.073,07
Reservering akoustiek Zijbeuk Noord	0,00	0,00	2.300,00
Reservering LED verlichting toneel	0,00	0,00	2.900,00
Verzekerings schade	0,00	-419,76	-518,96
Schoonmaakartikelen	1.500,00	1.465,81	1.052,38
Overige reinigingskosten	2.000,00	928,32	2.247,96
Electriciteit	10.500,00	9.863,58	9.596,25
Gas	13.000,00	9.620,47	11.944,47
Water	300,00	323,88	264,59
Office Plus (tel/internet/tv)	1.500,00	1.405,74	828,86
Overige huisvestingskosten	1.200,00	1.151,27	1.354,45
Belastingen/heffingen	500,00	385,18	1.959,44
Verzekeringen	1.500,00	1.071,74	1.214,55
TOTALE HUISVESTINGSKOSTEN	39.000,00	29.709,68	42.217,06

Begroting 2022			
UITGAVEN	Begroting 2022	Exploitatie 2020	Exploitatie 2019
Porti/vracht/bezorg kosten	50,00	-13,95	165,73
kopieer / printwerk	300,00	324,22	-112,60
Kantoor	750,00	431,27	749,88
KING Software abonnement	480,00	479,40	419,40
CCV abonnement	250,00	235,56	0,00
Bestuurskosten	1.300,00	1.190,78	1.313,47
Bestuurders aansprakelijkheidsverz	220,00	212,12	424,22
Vrijwilligers algemeen	2.600,00	1.264,12	2.669,11
Beheerkosten	100,00	50,00	97,50
Documentatie/abonnementsen	1.000,00	857,30	1.200,29
Accountenz	1.350,00	1.350,00	1.407,01
Representatie/Public relations	900,00	943,99	680,70
Betalingsverschillen	0,00	173,66	1.087,55
Reservering ICT	0,00	0,00	2.000,00
Reservering WIFI netwerk	0,00	1.800,00	0,00
Reservering Presentatie	0,00	5.700,00	0,00
Overige algemene organisatiekosten	50,00	7,50	10,00
Bankkosten	750,00	614,01	723,79
Bankrente	0,00	-8,28	-5,78
Niet verrekenbare BTW	3.900,00	3.351,71	3.959,49
ALGEMENE ORGANISATIE KOSTEN + BANK	14.000,00	18.963,41	16.789,76
Jeugdraad	300,00	142,56	130,30
Jeugdhonk	950,00	680,40	958,66
Reservering Jeugdhonk facelift/materialen	0,00	0,00	2.300,00
Algemeen jeugdwerk	250,00	1.180,25	0,00
Sprundel got talent	200,00	0,00	136,52
Roefeldag	200,00	37,10	198,45
Straat Buiten speeldag	200,00	0,00	51,80
Jeugddisco en kluppebal	0,00	-97,43	-114,47
Strandspelen	950,00	774,13	0,00
Open Mic Night	400,00	151,08	401,08
Clubwerk DVAC	500,00	378,76	427,44
Onvoorzien	0,00	0,00	0,00
NSA knutselen, tekenen, creatief	500,00	555,22	641,79
NSA gym / sport	200,00	56,85	-5,22
NSA muziek	200,00	2,00	0,00
NSA theater	200,00	0,00	0,00
NSA kinderkoken	200,00	0,00	0,00
NSA algemeen	0,00	138,21	114,99
Totaal gesubsidieerd jeugd- en jongerenwerk	5.250,00	3.999,13	5.241,34
Verenigingsraad	0,00	0,00	100,00
Wijken	225,00	80,30	256,45
Buurtpreventie	150,00	104,50	76,45
Rouwbezoekgroep	0,00	0,00	9,50
Sprundel Schoon	50,00	64,30	80,55
Opbouwwerk	50,00	84,60	49,60
Klusjesdienst	150,00	-14,66	153,80
Kunstproject	125,00	40,00	345,95
Stagiares	0,00	88,85	0,00
Vervoer / Dorpsbus	0,00	0,00	202,60
WGZS Werkgroep Gebundelde Zorg	100,00	0,00	349,15
Diversen	0,00	0,00	172,22
Ouderenwerk/Zorgnetwerk	350,00	75,90	400,30
Onvoorzien	0,00	0,00	0,00
Totaal gesubsidieerd overige activiteiten	1.200,00	523,79	2.196,57
Totaal activiteiten	6.450,00	4.522,92	7.437,91

Begroting 2022			
ONTVANGSTEN	Begroting 2022	Exploitatie 2020	Exploitatie 2019
Buffet ontvangsten Trapkes	90.000,00	38.815,58	90.032,82
Inkopen buffet Trapkes	-27.000,00	-12.656,01	-25.607,36
Buffet kosten	-3.000,00	-2.833,77	-1.871,15
Service abb. Kassa en BEA	-460,00	-460,00	-460,00
	59.540,00	22.865,80	62.094,31
Verhuur Trapkes	30.000,00	19.633,86	32.256,17
Opbrengst diversen	23.000,00	8.556,23	23.638,56
Betaalautomaat	0,00	-50,50	-188,51
Aanpassing kassa en Betaalautomaat	0,00	0,00	-800,00
Inkopen diversen	-12.000,00	-2.437,53	-9.618,47
Subsidie Gemeente welzijnswerk	52.183,00	56.440,00	55.524,00
Subsidie Gemeente inloop	31.476,00	30.640,00	30.155,00
Subsidie Gemeente activiteiten	6.446,00	6.275,00	6.168,00
Subsidie Gemeente overig	2.496,00	2.430,00	2.392,00
Compensatie Corona: TOGS	0,00	4.000,00	0,00
Compensatie Corona: Gemeente Rucphen	0,00	13.867,00	0,00
Totale ontvangsten	193.141,00	162.219,86	201.621,06
Exploitatie Sportzaal	0,00	6.450,90	0,00
Totale uitgaven	191.450,00	152.604,93	198.475,68
RESULTAAT	1.691,00	16.065,83	3.145,38

11.2 Uitgangspunten begroting

- Ten tijde van het schrijven van dit werkplan, komen de coronamaatregelen stapje voor stapje te vervallen. Wij hopen dat we de coronapandemie achter ons kunnen laten en onze activiteiten weer op kunnen pakken.
- Voor het subsidiebedrag van de gemeente zijn wij uitgegaan van het in 2021 vastgestelde bedrag (de loon en prijscompensatie dient op dit bedrag nog verrekend te worden). Hierop hebben we een bedrag in mindering gebracht in verband met de beëindiging van onsagogisch werk voor SKW Schijf.
- De exploitatie van de sportzaal is, voor zover nog aan de orde, in deze begroting niet meegenomen.

11.3 Toelichting bij de begroting

Personeelskosten:

De begrote totale personeelskosten liggen op hetzelfde niveau als in 2019.

Huisvestingskosten:

In 2022 verwachten we, behoudens stijgende energiekosten, geen bijzonderheden.

Organisatiekosten:

We verwachten geen bijzonderheden ten opzichte van de voorgaande jaren en voorzien een afname.

Activiteiten:

Ook in 2022 blijft het jeugd- en jongerenwerk een speerpunt voor onze stichting.

De overige activiteiten zijn begroot op basis van voorgaande jaren. De begroting sluit aan bij het daarvoor bestemde subsidiebedrag.

Ontvangsten:

- Wij gaan er van uit dat in 2022 de buffetontvangsten, de verhuuropbrengsten en de opbrengst diversen, mede door extra activiteiten, weer op het niveau van vóór de coronacrisis uit gaan komen.
- In 2021 is de subsidie vastgesteld op € 98.399,00. Hiervan hebben we intern € 57.981,00 toebedeeld aan welzijnswerk (agogische inzet). Doordat we vanaf april 2021 geen werkzaamheden meer verrichten voor SKW Schijf, is dit bedrag voor 2022 nu begroot op € 52.183,00.

Op basis van deze begroting verwachten we 2022 af te kunnen sluiten met een positief resultaat.